

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2020-2021

*PRÉSENTÉ À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU
21 OCTOBRE 2021*



TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE

FEMMES & COLLECTIVITÉS

- Liens avec les membres 3
- Instances démocratiques a 5
- Défense collective des droits 7
- Alliance avec le mouvement des femmes 9
- Projet « Agir pour l'avenir » 11
- Formation ADS+ 11
- Régie interne 12

FEMMES & DÉVELOPPEMENT

- Développement de partenariat 14
- Entente sectorielle en matière d'égalité 16

FEMMES & SANTÉ

- Plan d'action pour la santé et le bien-être des femmes 19
- Sexisme Pas Ici (SPI)
- Pour une action concertée en violence sexuelle 23

MOT DE LA FIN 24

- **Annexe A : Ce que nous sommes**
- **Annexe B : Liste des membres**
- **Annexe C : Les partenaires**
- **Annexe D : Participantes au volet « immigration » de l'entente**
- **Annexe E : Participantes au volet « élections municipales » de l'entente**

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Eve Champagne



J'étais particulièrement fière l'an dernier à une date similaire d'être nommée présidente de la Table de consultation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec (TCMFCQ). J'en suis encore plus fière aujourd'hui après l'année qui vient de se passer.

Nous le savons toutes, la pandémie a exacerbé les inégalités entre les femmes et les hommes. On peut soit le déplorer ou saisir l'opportunité de démontrer que non! l'égalité n'est pas atteinte, même au Québec.

Et c'est ce que la TCMFCQ a fait en 2020-2021, malgré les nombreux défis qui se sont présentés. Ayant passé plusieurs mois en télétravail, les travailleuses de la TCMFCQ sont néanmoins demeurées en poste. Malgré les impacts dans leurs vies personnelles et professionnelles, elles ont vite compris que ce n'était pas le temps de relâcher la lutte pour l'égalité, au contraire! Et pour cela, au nom du Conseil d'administration je tiens à les remercier pour tous leurs efforts.

La montée fulgurante du nombre de féminicides depuis le début de la pandémie a donné tout son sens aux 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes. Il est malheureux qu'en 2020-2021 il faille encore se démener contre cette pandémie d'un autre genre, mais la TCMFCQ est là pour poursuivre la lutte. En plus de réaliser des actions, la Table se joint aussi à celles organisées par d'autres, notamment le rassemblement contre les féminicides qui a eu lieu le 2 avril dernier. Elle s'est aussi jointe aux autres tables régionales de groupes de femmes pour interpeller le ministre de la Santé pour qu'enfin, après 5 ans d'attente, le Plan d'action pour la santé et le bien-être des femmes soit mis en route. Et elles ont été entendues! Preuve qu'il est toujours pertinent de parler haut et fort pour faire valoir nos droits!

L'année 2020-2021 a aussi été une année d'adaptation. Il suffit d'avoir été impliqué dans le projet Sexisme pas ici (SPI) pour le comprendre. En effet, les actions du projet ont été totalement adaptées à la crise sanitaire, et ce, plus d'une fois!

Enfin, il est étonnant de voir le nombre de projets menés de front par la Table en une année. Vous pourrez vous en rendre compte dans le présent rapport. Elles sont partout! Dans le milieu communautaire, dans le milieu municipal, dans le milieu de la santé et dans le milieu des affaires, les travailleuses de la TCMFCQ travaillent avec passion à sensibiliser la population à la nécessité d'améliorer les choses. Notez bien qu'elles ne sont que trois, mais elles travaillent avec les partenaires du milieu pour multiplier l'effet de leurs actions. Alors en tant que femmes, membres ou alliés, je souhaite que pour plusieurs années encore nous nous joignons à elles pour éliminer le sexisme un monocle Guy à la fois, d'atteindre la parité des élus.es au municipal une mairesse à la fois, d'atteindre l'égalité, un pas à la fois.



FEMMES & COLLECTIVITÉS

LIENS AVEC LES MEMBRES

Fondée en 1998, la TCMFCQ est née de la volonté des groupes de femmes centricois de se donner un espace régional de concertation et d'échanges.

Assemblée générale annuelle : 21 octobre

Le 21 octobre dernier, la TCMFCQ tenait son assemblée générale annuelle. Cette année à l'exemple de plusieurs groupes, cette AGA s'est déroulée via la plate-forme zoom. En plus des points réguliers lors d'une AGA, les membres présentes ont participé à un atelier-bilan sur notre fonctionnement. Nous leur avons demandé de déterminer les forces, les faiblesses de la TCMFCQ ainsi que les opportunités à saisir et les obstacles à contourner. L'exercice a été fort stimulant et permet de pousser plus loin notre travail sur les perspectives futures de la TCMFCQ.



Assemblée régulière des membres – 28 avril 2021

Cette rencontre des membres sortait de l'ordinaire puisqu'elle réunissait les membres des Tables du Centre-du-Québec et de la Mauricie compte tenu de la mise sur pied du plan d'action de santé et de bien-être des femmes (PASBEF) pour les régions du Centre du Québec et de la Mauricie en partenariat avec le CIUSSSMCQ. Le but de la rencontre était d'élaborer les grandes lignes du PASBEF pour 2021-2022.

La rencontre rassemblait plus d'une trentaine de membres à qui les Tables ont présenté le PASBEF et la situation quant au financement de la mesure 5. (Voir page 18 pour plus d'informations sur cette mesure).

COMMUNICATIONS

La Parlote

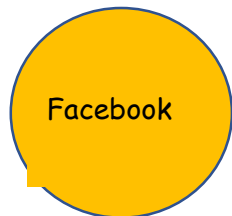
Notre bulletin de liaison *La Parlote* a été diffusé quatre fois durant l'année. Envoyé à nos 77 partenaires, il nous permet d'informer nos membres sur les différents dossiers traités par la TCMFCQ d'en faire la mise à jour. En plus, par le biais de ce bulletin la « Parlote » traite des revendications du mouvement des femmes et du mouvement communautaire.

VirtuELLES

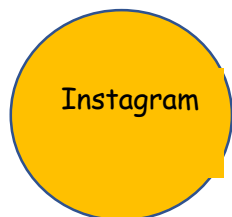
Au cours de l'année, la TCMFCQ a publié cette infolettre 12 reprises et 62 personnes l'ont reçu. Plusieurs thèmes différents sont abordés en lien avec l'actualité régionale ou nationale. On y annonce également les activités à venir. Le VirtuELLES est un outil d'éducation populaire permettant à la TCMFCQ d'informer ses membres.

VISIBILITÉ

La TCMFCQ est plus que présente et active sur les réseaux sociaux. Une plateforme intéressante pour la mobilisation et la sensibilisation. Non seulement auprès des « membres » convaincus de la TCMFCQ, mais aussi auprès de ses partenaires et de la population centricoise.



Créé le 23 juillet 2018, cette plate-forme rejoint 377 abonné.es dont le Conseil du statut de la femme et l'organisme a publié 260 photos sur différents sujets.



La page Facebook a été créée vers le début juillet 2017. A sa création, elle comptait 692 abonné.es. En date du 31 juillet 2021, elle en compte 1200.

Fait intéressant, son audience est majoritairement composée de femmes (77 %) et est âgée de 25 à 34 ans. Les abonné.es proviennent majoritairement des villes de Victoriaville, Drummondville et Montréal.



Entre le 1^{er} juillet 2020 et le 30 juin 2021, 1121 usagers ont utilisé le site internet de la TCMFCQ pour une consultation de 2603 pages. On y retrouve des informations sur nos différents dossiers ainsi que nos différentes publications.

INSTANCES DÉMOCRATIQUES

Conseil d'administration

Celui-ci assure la gestion générale de l'organisation et il voit à son bon fonctionnement. Les membres assurent également le suivi des projets en cours.

Cette année, le conseil s'est réuni à 7 reprises. Il est composé des membres suivantes :

| NOM | ORGANISME | RÔLE |
|-------------------|-----------------------------------|-----------------------|
| Eve Champagne | Services intégrés pour l'emploi | Présidente |
| Renée Levasseur | Droit devant Érable | Vice-présidente |
| Sylvie Pinard | Maison des femmes des Bois-Francs | Secrétaire/trésorière |
| Lise Setlakwe | CALACS Victoriaville | Administratrice |
| Francyne Ducharme | TCMFCQ | Administratrice |

Comités orienteurs

La concrétisation de la mission de la TCMFCQ repose sur l'implication des membres et des partenaires au sein des comités orienteurs. C'est ce qui permet à la TCMFCQ de d'agir pour l'atteinte de l'égalité pour toutes les Centriciennes et pour l'amélioration de leurs conditions de vie. Nous sommes fières de souligner la grande implication de toutes ces personnes dans nos différentes instances. Un grand merci à chacune pour l'énergie, le temps et les ressources qu'elles mettent à la disposition de son regroupement national.

| Comité pilotage « Sexisme pas ici » | | # de rencontres : |
|--|-------------------|--------------------------|
| 12 | | |
| Organisme | Représentante | |
| Collective des femmes de Nicolet | Marie-Pier Lupien | |
| Diocèse de Nicolet | Sylvie Gagné | |
| MRC Arthabaska | Véronique | |
| SIE | Eve Champagne | |
| CRDS | Mélanie Bergeron | |

| | |
|---|-------------------------|
| Comité de liaison en violence sexuelle # de rencontres : 2 | |
| CALACS Victoriaville | Lise Setlakwee |
| CALACS Drummondville | Jocelyne Desjardins |
| Maison d'hébergement la Volte-Face | Julie Croteau |
| Maison d'hébergement la Nacelle | Annie Houle |
| CAVAC | Sophie Bergeron |
| Collective des femmes de Nicolet | Annie Tanguay |
| CIUSSMCQ | Josée Trudel |
| Comité régional de la Marche Mondiale des femmes # de rencontres : 7 | |
| Centre de femmes Parmi elles | Genevieve Legault |
| Solidarité Nord-Sud des Bois-Francs | Danièle Leblanc |
| Maison des femmes des Bois-Francs | Marie-Claude Goudreault |
| Collective féministe Arthabaska en Mouvement | Véronica Hidalgo |
| Collective des femmes de Nicolet et régions | Chantal Mongrain |
| AGÉPA | Anne Lamothe |
| Comité féminisme 2.0 # de rencontres : 2 | |
| CRDS | ArmadaAldama |
| Collective FAM (Féministe Arthabaska en mouvement) | Béatrice Monfette |
| Table régionale de concertation des personnes âgées CQ | Janick Tessier |
| Uni vers Toi | Lise Setlakwe |
| Citoyenne | Jeremy Kim Ramos Rodas |
| Services intégrés pour l'emploi | Eve Champagne |



Merci ...

Sans vous ce ne sera pas pareil

DEFENSE COLLECTIVE DES DROITS

La TCMFCQ est reconnue comme un organisme en défense des droits des femmes. A ce titre, elle agit selon 4 axes d'intervention soit la mobilisation, l'action politique non partisane, l'éducation populaire et les représentations.

MOBILISATION SOCIALE.

17 octobre : Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté

Pour souligner la revendication en lien avec la lutte contre la pauvreté des femmes, le comité centricois a décidé de poursuivre ses mobilisations en ligne. Afin de publiciser ses actions, la TCMFCQ a donné une entrevue à La Nouvelle-Union afin de parler des femmes en situation de pauvreté. Le journal l'Express de Drummondville a emboîté le pas en réalisant une entrevue sur le même sujet.



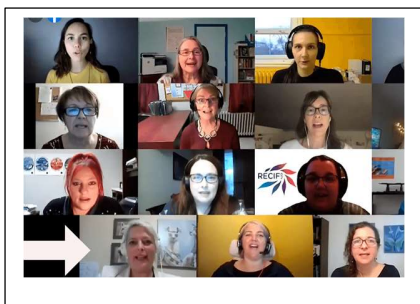
Par la suite, un message a été diffusé sur les panneaux électroniques de la Ville pour sensibiliser la population à la situation des femmes en précarité économique.

Finalement, les groupes membres de la TCMFCQ ont été sollicités afin d'écrire des phrases-chocs évoquant la pauvreté des femmes, celles-ci ont été utilisées pour réaliser une publicité télévisuelle diffusée sur les ondes de la TVCBF et sur les réseaux sociaux.

Le comité centricois a voulu créer une collaboration avec les différentes organisations de *La Nuit des sans Abris*, de la région. Celle de Nicolet a répondu à l'appel et a réservé une partie de sa mobilisation à la condition des femmes, entre autres en diffusant la publicité lors de leur mobilisation.

Action pour exiger du Ministère de la Santé et des Services sociaux la sortie du plant d'action pour la santé et le bien-être des femmes

Exaspérées de n'être pas écoutées et d'attendre toujours le Plan d'action en santé et bien-être des femmes qu'on leur promet depuis cinq ans, le Réseau a tenu l'action collective « *Il y a urgence!* » .



Dans cette vidéo, les Tables régionales adressaient un cri du cœur au ministre de la Santé et des Services sociaux pour lui rappeler qu'il était minuit moins une s'il souhaitait respecter son engagement d'une sortie à l'automne. Une visioconférence avec 11 tables régionales a été envoyée au ministre. Maryse St-Arneault a représenté la TCMFCQ lors de cette action nationale

12 jours d'action contre les violences faites aux femmes

Dans le cadre des 12 jours d'action pour l'élimination des violences faites aux femmes, la TCMFCQ a tenu un Webinaire sur les féminicides. C'est à Madame Rachel Chagnon, Professeure à l'UQAM et avocate qu'est revenue la tâche d'aborder ce sujet sous un angle juridique, mais également social.

Le Webinaire s'est déroulé le 3 décembre sur l'heure du dîner en visioconférence. Cette activité a accueilli près de 40 participant(e)s de différents milieux d'intervention et a suscité bon nombre de questions et de réactions.

Rassemblement contre les féminicides

Le 2 avril 2021, face à la montée en puissance des féminicides dans plusieurs régions du Québec, les groupes de femmes ont décidé de se mobiliser pour passer un message clair à leurs élu(e)s; il faut agir pour mettre fin au dossier des violences faites aux femmes avant que d'autres femmes meurent.

La Maison des femmes des Bois-Francs a organisé un rassemblement pour dénoncer cette situation en partenariat avec la Volte -Face, la Collective FAM et la TCMFCQ. Malgré le délai plutôt court pour orchestrer le tout, plus de 80 personnes se sont présentées au rassemblement. La TCMFCQ a participé activement aux activités sur place, en prenant la parole et en diffusant l'événement sur ses réseaux sociaux.



Coalition québécoise de la Marche mondiale des femmes (CQMMF)

L'agente de développement, en tant que représentante de la TCMFCQ, a assisté aux deux rencontres régulières de la CQMMF et à l'assemblée générale de celle-ci. Lors de ces rencontres, les participantes ont pris la décision difficile de reporter la rencontre nationale prévue en octobre 2020 au 17 octobre 2021 compte tenu de la situation pandémique et de l'impossibilité de se rassembler en grand nombre.

Comité de la Marche mondiale des femmes 2020-2021

Malgré le report de l'action nationale dans le cadre la MMF en octobre 2021, le comité régional a poursuivi ses rencontres et a assumé l'organisation des différentes activités reliées à la Marche.

ACTIVITÉ POLITIQUE NON PARTISANE

La relance économique : jamais sans les femmes

Le 12 novembre 2020, dans le cadre de la mise à jour économique du gouvernement suite à la pandémie, le Réseau des tables régionales des groupes de femmes a interpellé le gouvernement provincial sur la place afin que celui-ci tienne compte des femmes compte des femmes dans sa relance économique post-Covid.

La TCMFCQ a envoyé à tous les députés provinciaux de la région une lettre faisant état de nos demandes et de notre déception de voir exclues les femmes dans les plans du gouvernement pour la relance notamment pour les femmes à la croisée des intersections.



Consultation pour le renouvellement de la Stratégie Égalité femmes/hommes

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a lancé en mai dernier une Consultation (volet organisation et milieu de la recherche) en vue du renouvellement de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Compte tenu de l'importance de cet exercice, la TCMFCQ a voulu favoriser la participation des membres de la TCMFCQ à cette consultation. Pour ce faire, nous leur avons envoyé un document avec des pistes de réflexion. Il va s'en dire que la TCMFCQ a répondu au questionnaire en ligne.

ALLIANCE AVEC LE MOUVEMENT DES FEMMES

Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec

Le Réseau regroupe les dix-sept Tables régionales de groupes de femmes du Québec. En tant qu'organisme féministe de défense collective des droits des femmes, il porte

auprès des instances nationales les réalités régionales et prend position dans une perspective d'égalité entre les sexes et de plus grande justice sociale

Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec

Le Réseau regroupe les dix-sept Tables régionales de groupes de femmes du Québec. En tant qu'organisme féministe de défense collective des droits des femmes, il porte auprès des instances nationales les réalités régionales et prend position dans une perspective d'égalité entre les sexes et de plus grande justice sociale

Rencontre des membres.

La directrice a assisté aux 3 rencontres régulières des membres du Réseau ainsi qu'à l'assemblée générale annuelle. Les rencontres se sont déroulées en zoom ce qui a représenté un avantage puisque les autres travailleuses ont pu participer aux rencontres lorsque des points à l'ordre du jour touchaient leurs dossiers ou les intéressaient plus particulièrement.

Ces rencontres permettent d'élaborer les positions politiques que prend le Réseau, des projets en cours et des mobilisations que nous organisons.

Comités de travail :

Comité Ententes sectorielles : 3 rencontres

Le mandat du comité est d'assurer une veille stratégique sur ces ententes sectorielles en égalité afin de documenter les réalités rencontrées par les Tables. La directrice compte tenu que la TCMFCQ est fiduciaire d'une telle entente siège sur ce comité.

Comité de Suivi du Réseau fort de ses Tables : 6 rencontres

Le rôle de ce comité est d'établir des façons de faire pour assurer le suivi des différents dossiers et projets. Il poursuit aussi l'objectif de pérenniser ces méthodes pour rendre optimal le fonctionnement du Réseau.

Comité communauté de pratique en ADS + : 2 réunions

Le Réseau a identifié la nécessité de penser à des mécanismes pouvant soutenir les Tables dans l'offre de formations en ADS+ et dans l'échange de pratiques. En février 2021, il a mis sur pied un comité dont l'objectif est de développer une communauté de pratique pour renforcer les connaissances en matière de formations en ADS+ et d'accompagnement de l'ensemble des Tables. Francyne compte tenu de son expertise en ADS est membre du comité.

PROJET : AGIR POUR L'AVENIR.

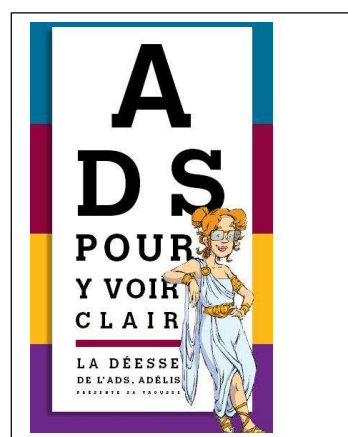
En 2019-2020, la TCMFCQ a obtenu une subvention du ministère des Femmes et de l'Égalité des genres du Canada (nouvelle appellation pour le programme promotion de la femme de Condition féminine Canada) afin de mener, jusqu'en mars 2023, le projet «Agir en prévision de l'avenir» dans le cadre de l'appel en renforcement des capacités de l'organisation.

Cette année la TCMFCQ a poursuivi la première phase du projet, qui consistait à poser un diagnostic sur l'organisme. D'ailleurs, lors de l'assemblée générale annuelle, nous avons fait l'exercice d'identifier les forces, les faiblesses ainsi que les menaces et les opportunités. Cet exercice a permis de tracer un portrait réaliste de la TCMFCQ et de son avenir. Par la suite en conseil d'administration, les membres ont analysé les résultats de l'atelier et en tirer les conclusions qui s'imposent. Pour la dernière étape, la contractuelle a rencontré cinq groupes partenaires pour définir le rôle de la TCMFCQ dans l'écosystème régional. A l'automne 2021, nous serons en mesure de présenter le rapport de cette phase.

FORMATION ADS+

La TCMFCQ, au fil des années, a développé une expertise en ADS +. Compte tenu de cette situation, il arrive que la TCMFCQ offre du soutien aux autres tables régionales de groupes de femmes.

Dans le cadre de son entente sectorielle en égalité, le Réseau des groupes de femmes de Chaudières Appalaches a conclu une offre de services avec la TCMFCQ pour donner des formations en ADS + aux différentes organisations de son territoire.



En général les formations se déclinaient en deux volets soit, une introduction à l'ADS + et une intégration de l'ADS + dans les pratiques des groupes. Sept formations ont été données via la plate-forme zoom à une cinquantaine d'organismes partenaires.

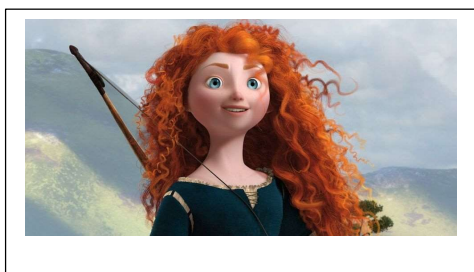
RÉGIE INTERNE

Réunions d'équipe

L'équipe s'est réunie aux trois semaines durant l'année. Souvent par la plateforme Skype mais à l'automne 2020 et au printemps 2021, les travailleuses se sont vues en vrai. Un bonheur partagé

Les travailleuses et leurs dossiers

Maryse St-Arneault, agente de projet et aux communications



Responsable des dossiers suivants :

- Projet Sexisme pas ici (SPI)
- Élections municipales
- Médias sociaux et communication

➤ **Mia Guillemette : agente de développem**

Responsable des dossiers suivants

- Mobilisation et Marche des femmes
- Soutien à la vie sociative
- Immigration



Francyne Ducharme : directrice



Responsable des dossiers suivants

- Direction générale
- Gestion des affaires financières
- Gestion des ressources humaines
- Rôle conseil auprès du conseil d'administration
- Relations avec les partenaires

SOURCES DE FINANCEMENT

Pour réaliser sa mission en défense collective des droits, la TCMFCQ reçoit une subvention à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS).



Malgré tout, ce financement demeure insuffisant pour combler tous nos besoins et nous devons faire des demandes pour des projets et la TCMFCQ doit chercher d'autres sources de financement.

Tableau - Autres sources de financement en 2020-2021

| | |
|-------------------------------------|--|
| Secrétariat à la condition féminine | Projet « Sexisme pas ici » |
| | Développement de partenariat |
| | Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au Centre-du-Québec |
| Femmes Égalité et Genre | Projet « Agir pour l'avenir » |



FEMMES & DÉVELOPPEMENT

DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIAT


Depuis quelques années, la TCMFCQ a l'instar des autres tables régionales de groupes de femmes, a signé avec le SCF, une entente pour le développement du partenariat dans leur région respective. Cette entente permet à la TCMFCQ de :


- «favoriser la prise en considération des enjeux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans les travaux locaux et régionaux touchant le Centre-du-Québec;
- maintenir et développer le partenariat existant.»

MAINTIEN DU PARTENARIAT ÉTABLI.

Comme par les années passées, la TCMFCQ a participé aux divers regroupements régionaux qui sont actifs sur le territoire. Voici un tableau représentant les diverses implications.

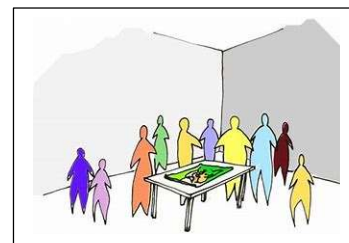
Tableau des implications de la TCMFCQ

| Regroupement | | Résultats implication |
|--|--|---|
|  PÔLE D'ÉCONOMIE SOCIALE CENTRE-DU-QUÉBEC | Conseil d'administration # de réunions : 7 La directrice occupe la fonction de secrétaire | Les projets du Pôle intègrent la préoccupation de l'égalité entre les femmes et les hommes |
| | Communauté de pratique : La gestion au féminin # de réunions : 1 | Les dirigeantes d'entreprises en économie sociale ont un espace d'échanges et de formation pour améliorer leurs compétences entrepreneuriales et parler de leurs réalités spécifiques. |

| | | |
|---|---|--|
| | Agit comme co-animatrice | |
|  | Rencontres régulières # de réunions : 3 | La directrice fait partie de cette table régionale ou elle y représente la condition féminine. Les travaux sur le renouvellement de l'entente se sont poursuivis. Elle a tenté d'y inclure la valeur d'égalité entre les femmes et les hommes dans les principes directeurs de l'entente |
| | Table régionale de lutte à la pauvreté # de réunions : 2 | Les membres ont été sensibilisés à l'intégration de l'ADS + dans les projets présentés. Un atelier de sensibilisation sur l'ADS+ a été donné à la CDC de Bécancour. |
| La Piaule | Comité élargi # rencontres : 4 | Cet organisme avait, cette année, le mandat d'orienter les actions et les décisions relatives à la réalisation d'un portrait de l'exploitation sexuelle des mineurs au Centre-du-Québec, |
| | Comité de travail : # rencontres : 3 | Présentation du <i>Portrait de l'exploitation sexuelle des jeunes 12-25 ans du Centre-du-Québec.</i> |

TRAVAIL EN AMONT POUR L'ENTENTE SECTORIELLE

La TCMFCQ a fait du démarchage auprès de responsables d'organismes pour que ceux-ci deviennent des promoteurs de projets dans le cadre de l'entente sectorielle en égalité. La TCMFCQ a accompagné ces promoteurs dans l'élaboration de leur proposition d'actions pour atteindre les objectifs de l'entente.



Finalement 6 organismes ont accepté de collaborer à l'entente. Il s'agit de Services intégrés pour l'emploi (SIE), Femmessor, CDC de Nicolet-Yamaska, la TVCBF, le Comité d'accueil des Bois-Francs et Solidarité Nord-Sud.

PRISE EN CONSIDÉRATION DES ENJEUX EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

La TCMFCQ intervient dans la région pour que les réalités spécifiques des femmes soient prises en considération par les organisations du milieu qui travaillent au développement de nos communautés. Ce programme permet justement de soutenir le travail de partenariat pour deux dossiers pour notre axe d'intervention en santé des femmes.

ENTENTE SECTORIELLE DE DÉVELOPPEMENT EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

GESTION DE L'ENTENTE

La TCMFCQ est fiduciaire de l'entente. Conséquemment, elle en assume la coordination, la gestion financière ainsi que la liaison entre les différentes organisations collaboratrices. Elle agit également comme secrétaire du comité directeur de l'entente. En gros, elle voit au bon fonctionnement de l'entente et que celle-ci réalise les actions prévues.

Elle est aussi responsable des cibles portant sur l'immigration pour la MRC d'Arthabaska et celle portant sur les élections municipales pour les deux MRC.

DES PROJETS.

La Table est aussi responsable des cibles portant sur l'immigration pour la MRC d'Arthabaska et celle portant sur les élections municipales pour les deux MRC.

Immigration

Cette cible visait la mise en œuvre d'activités favorisant l'intégration des femmes immigrantes sur leur territoire, de diminuer les préjugés envers ces femmes et de développer leur capacité d'agir.

La TCMFCQ a travaillé sur cette cible, avec la collaboration avec du Comité d'accueil international des Bois-Francs (CAIBF), Solidarité Nord-Sud des Bois-Francs (SNSBF) ainsi que la Télévision communautaire des Bois-Francs (TVCBF).

EMPREINTES

Ce partenariat a permis la production et la diffusion du projet télévisuel *Empreintes*, dont l'objectif était de tracer le portrait de 14 femmes immigrantes habitant la MRC d'Arthabaska et Nicolet-Yamaska. Ces épisodes ont été diffusés, sur les ondes de la TVCBF, ainsi que sur les réseaux sociaux.

Les entrevues ont été réalisées au studio de la TVCBF, sous la coordination de la TCMFCQ. Pour leur part, SNSBF et le CAIBF ont assuré un soutien dans la recherche, et le recrutement des participantes. L'animation des émissions était assurée par Daniele Leblanc de SNSBF.

Cette activité a rencontré un beau succès puisqu'en date du 1er février 2021 les émissions avaient déjà fait l'objet de plus de 12 500 visionnements sur les réseaux sociaux sans compter les gens qui ont visionné les émissions sur les ondes de la TVCBF.

Par ailleurs, plusieurs participantes nous ont fait part des retombées positives suite à la diffusion des émissions sur leur quotidien. Par exemple, elles ont témoigné d'un changement positif de climat dans leur milieu de travail. On leur montrait plus de respect ou de considération. De plus, une artiste de la région ayant visionné les épisodes a fait appel à la TCMFCQ pour recruter des familles immigrantes dans le cadre d'un de ses projets. Finalement, la TCCFMCQ a reçu un prix « Rita » donné par la CDC des Bois-francs pour marquer la qualité de cette activité pour faire reconnaître l'apport des femmes immigrantes pour la communauté de Victoriaville.

Halte garderie

Pour faciliter la participation des femmes immigrantes aux différentes activités proposées par les organismes du milieu la TCMFCQ a fait des démarches pour créer une halte-garderie. Malheureusement compte- tenu de la pandémie, nous avons dû mettre fin au projet même si la responsable de la cible immigration avait déjà entamé les démarches : diffusion d'une offre d'emploi, réception de *curriculum vitae*, et établissement d'un plan de match.

Élections municipales

Un enjeu important pour l'égalité entre les femmes et les hommes est sûrement la représentation politique des femmes. Et comme 2021, sera une année d'élections municipales, les partenaires ont de l'entente ont prévu de planifier des actions pour augmenter le nombre de candidates féminines.

Le travail sur cette cible a débuté à l'automne 2020 avec l'élaboration d'un plan d'action et la mise en place de stratégies nécessaires pour l'atteinte des objectifs définis par le comité directeur. Mais c'est en janvier 2021 que la campagne a démarré vraiment.



Lancement des activités.

Le 12 avril un point de presse a lancé les activités prévues. Plusieurs articles, suite au point de presse ont paru dans plusieurs médias régionaux : La nouvelle.net, Le Réseau information municipale, Via905.FM et l'Association des directeurs généraux des municipalités du Québec (ADGMQ).

Les capsules vidéo

Dix (10) capsules vidéo ont été produites afin de partager l'expérience de huit (8) élues convaincues et convaincantes. Lors de ces capsules les élues discutaient entre elles des sujets suivants : les joies apportées par leur engagement municipal, les raisons qui les ont amenées à devenir candidate , l'importance de la parité et comment composer avec les réseaux sociaux. Six capsules de la MRC de Nicolet-Yamaska ont été diffusées en mai et juin. Les capsules provenant de la MRC d'Arthabaska seront diffusées en août.

Une onzième capsule a été créée pour promouvoir la campagne. De type publicitaire, celle-ci utilisait les personnages animés de la plateforme Vyond.

Toutes les vidéos se retrouvent sur le Facebook de la TCMFCQ, la chaîne YouTube et le site internet du projet. Celles-ci ont été vues 1740 fois en date du 9 août 2021.

Outils



Différents outils ont été offerts gratuitement aux candidates : le parcours de la candidate et le Guide pour un parcours simplifié (GPS). Dans la section « indispensable » du site internet, plusieurs liens ont été ajoutés avec des sites web provenant d'organisations extérieures et offrant des outils et des informations complémentaires sur les élections municipales.

Un site internet a été créé afin de centraliser les informations, les outils, le calendrier de formation et les vidéos. Il permet aux futures candidates de retrouver toutes les informations pertinentes pour leur mise en candidature et répondant à leurs besoins. Depuis sa création, le 19 avril 2021, le site internet a été consulté 317 fois. Pour avoir accès au site, cliquez sur <https://jeme-lance.ca>

Infolettre « Femmes de pouvoir »

L'infolettre « Femmes de pouvoir » des précédentes années a été reprise et mise à jour pour le projet. Actuellement, 3 infolettres ont été envoyées à 98 personnes et/ou organisations. Une édition spéciale a été envoyée en août à 30 personnes afin de faire la promotion d'une formation, du groupe Facebook privé et d'une nouvelle capsule vidéo.

Formations

En date du mois d'août 2021, deux formations ont été offertes aux futures candidates de la région. Compte tenu de la pandémie, les formations ont été offertes via la plateforme Zoom ce qui a permis une plus grande accessibilité pour les éventuelles candidates. Ainsi la TCMFCQ a tenu deux groupes pour chaque formation offerte : Démystifier le pouvoir municipal (27 avril et le 26 mai); Une campagne électorale à organiser (le 2 juin et la 2^e en août) pour un total de 36 inscriptions et 20 participantes présentes.

Réseau de mentorat

Un groupe Facebook privé a été créé afin de regrouper les futures candidates, les personnes-ressources et les élues qui le désirent à un seul et même endroit. Le côté privé permet à toutes d'échanger sur leurs préoccupations concernant leur campagne électorale. En date du 30 juin 2021, 11 personnes sont membres du réseau.

FEMMES & SANTÉ

PLAN D'ACTION POUR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DES FEMMES (PASBEF)

L'action de mobilisation initiée par le Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec, en novembre 2020, pour que le gouvernement rende publique la sortie du Plan d'action pour la santé et le bien-être des femmes (PASBEF) a donné des résultats puisque le gouvernement lançait le plan d'action en décembre..

MISE EN ŒUVRE /CONTEXTE

Le PASBEF contient plusieurs orientations dont celle-ci : « Intégrer les besoins des femmes à la planification nationale, régionale et locale des soins et des services » et une des actions proposées pour atteindre cet objectif est de « financer des projets régionaux de collaboration et de concertation ayant un impact sur la santé et le bien-être des femmes » A cet effet, le MSSS octroyé une somme de 66 666 \$ a chaque CISSS pour la mise en œuvre des plans régionaux. Plusieurs CISSS ont alors négocié des ententes avec les tables régionales de groupes de femmes de leur région.



Le CIUSSSMCQ a fait de même et a interpellé les Tables régionales de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec et de la Mauricie puisque le territoire du CIUSSS couvre les deux régions sanitaires.

Une première rencontre entre le CIUSSSMCQ et les deux tables a permis de déterminer les étapes pour être en mesure d'élaborer un plan d'action bi-régional. D'ailleurs, celui-ci devait être remis au CIUSSSMCQ pour approbation le 1^{er} juin.

DÉMARCHES DE CONCERTATION

Une rencontre d'appropriation réunissant 30 membres des deux tables a eu lieu le 28 avril 2021. Durant cette rencontre, une présentation du PASBEF a été effectuée par Marie-Andrée Gauthier du Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec. Cette présentation a été suivie d'un atelier par région où les participantes étaient invitées à faire ressortir les enjeux les plus pertinents en matière de santé et de bien-être des femmes dans leur région respective. Lors de la plénière, les participantes ont établi les enjeux communs aux deux régions et identifié des pistes d'actions. Lors de cette rencontre, les membres présentes ont alors formé un comité de travail pour élaborer un plan d'action bi-régional à partir de l'exercice de mise en commun des enjeux pour les deux régions.

Ce comité s'est réuni le 19 mai afin de tracer les lignes directrices du plan d'action 2021-2022. Ce dernier, même s'il demande à être bonifié, a été accepté par le CIUSSSMCQ.

Les conseils d'administration des deux tables ont convenu d'engager une contractuelle pour assurer la mise en oeuvre des actions prévues au plan d'action. Un processus d'embauche a été enclenché en juin qui a mené à l'engagement de Marie-Lou Béchu, étudiante au doctorat en sociologie à l'Université de Montréal.

SEXISME PAS ICI

L'année 2021-2022 était la deuxième et la dernière année d'un projet où la responsable de ce dernier a dû démontrer sa grande capacité d'adaptation. Elle a dû changer plusieurs fois de scénarios pour réaliser l'ensemble des actions prévues au plan d'action

Atelier interactif: cas Bergé

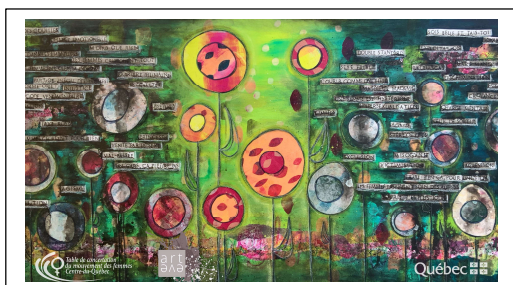
Onze (11) ateliers « *Le cas Bergé* » ont été donnés pour un total de 47 participant.es (43 femmes et 4 hommes). Les personnes formées étaient des travailleuses ou des membres de groupes de femmes, d'un syndicat (CSN) et des groupes du milieu communautaire.

Vidéo pour dénoncer.

Nous voulions sensibiliser la population aux diverses manifestations du sexisme avec un message percutant. Nous avons confié cette tâche à l'humoriste Sylvi Tourigny, humoriste de la région qui avait déjà fait pour nous une capsule vidéo sur un précédent projet.

Cette nouvelle capsule vidéo explique bien les diverses manifestations du sexisme avec humour. Elle a même donné naissance à un slogan « La fin du sexisme, j'y crois : un mon oncle Guy à la fois » (voir la capsule : <https://brigadespi.com/video/>)

Une œuvre collective



Au départ nous avons prévu une exposition de photos ou de dessins portant sur les manifestations du sexisme dans la vie quotidienne mais compte tenu de la pandémie et des mesures de confinement, il a fallu modifier cette activité et plutôt inviter la population à participer à la création d'une œuvre collective.

L'invitation a été lancée via les médias sociaux. On demandait alors de nous faire parvenir, via un formulaire en ligne des mots ou des phrases, qui résumaient leur perception du sexisme. Nous avons reçu 60 expressions envoyées par trente participants-tes. Par la suite, Eve Champagne, artiste féministe de la région, a illustré ces mots dans une œuvre picturale.

Un point de presse a été organisé le 9 mars pour présenter l'œuvre collective. Trois journaux locaux ont fait paraître un communiqué de presse. (La nouvelle.net, l'Express de Drummondville et Mon victo.).

Une lettre d'engagement

Il est important de s'allier pour dénoncer cette forme de discrimination afin de décourager les comportements discriminatoires envers les femmes. Il faut donc agir collectivement contre le sexisme.

Pour favoriser cet effort collectif, la TCMFCQ a créé une lettre d'engagement pour inciter les organisations à se joindre à la TCMFCQ et s'engager à prendre des actions pour contrer le sexisme dans leur milieu. Un guide a été créé : **Agir contre le sexisme : un enjeu d'égalité**. Il donne des informations sur le sexisme, ses différentes formes et son impact sur les femmes dans leur quotidien. De plus, il propose des mesures simples et concrètes pour des organisations exemptes de sexisme.



Au 30 juin, trois organisations avaient signé la lettre d'engagement. Il s'agit de la SACD de Nicolet-Bécancour, de la CDC de Nicolet-Yamaska et du Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec.

Un webinaire rassembleur.

Les deux années du projet *Sexisme pas ici* se sont clôturées avec la tenue du webinaire « La fin du sexisme, j'y crois ». Celui-ci a eu lieu le 8 juin dernier et proposait un panel d'invitées exceptionnelles avec Madame Francine Descarrie sociologue et professeure au Département de sociologie de l'UQAM et codirectrice du RÉQEF Madame Rachel Chagnon, professeure du département des sciences juridiques à l'UQAM et directrice de l'IREF et Madame Rania Aoun, enseignante universitaire et chercheure à l'UQAM et membre de l'IREF et du RÉQEF.

Les échanges animés par Mia Guillemette, agente de développement de la TCMFCQ ont permis d'élargir la vision du sexisme et de comprendre en partie pourquoi cette discrimination reste difficile à faire disparaître même en 2021. Les 31 personnes présentes ont apprécié grandement cette activité

POUR UNE ACTION CONCERTÉE EN VIOLENCE SEXUELLE

COMITÉ DE LIAISON

Ce projet, financé auparavant par le gouvernement fédéral, est terminé depuis deux ans mais compte tenu des enjeux découlant de cette problématique, l'équipe de la TCMFCQ a pris la décision de poursuivre le travail amorcé. Cette année comité de liaison et de suivi s'est réuni à deux reprises pour assurer la poursuite de ce projet. Lors de ces rencontres, les membres ont établi un plan d'action, ont précédé à une évaluation des protocoles d'entente entre organisations travaillant en violence et procédé à une relance de ceux-ci. Finalement, le comité a aussi jeté les lignes directrices d'une journée de réflexion et de formation en violence sexuelle.

COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

En 2020-2021, les communautés de pratique prévues dans le cadre du projet « pour une action concertée en violence sexuelle » ont subi le revers de la pandémie. Les organisations membres des communautés avaient peu de disponibilités pour ce genre de rencontres. Les rencontres ont repris uniquement à l'hiver 2021.

Cette pause forcée a permis à la TCMFCQ de réorienter la manière de mener les rencontres des communautés de pratique et de répondre plus adéquatement aux besoins des intervenant(e)s qui s'y présentent. Pour ce faire, une série de démarches ont été mises en branle, dont la diffusion d'un sondage pour mieux cerner les thématiques actuelles, la création de fiches sur chaque organisme, celles-ci distribuées aux intervenant(e)s et finalement, le recrutement d'intervenant(e)s de certains milieux dont la Rose-des-Vents de Drummondville du CIUSSS MCQ et du CLSC Suzor-Côté. La présence de ces nouvelles participantes a grandement bonifié les rencontres.

Une première rencontre a eu lieu le 18 février, la seconde le 12 mai. Les évaluations recueillies à la suite de ces rencontres ont démontré, de manière générale, la satisfaction des participant(e)s et la pertinence de poursuivre les rencontres. Celles-ci sont prévues à l'automne 2021.

MOT DE LA FIN

L'année 2020-2021, tout comme 2019-2021, s'est déroulée avec les aléas de la pandémie. Ce qui a complexifié davantage notre travail. Encore une fois il a fallu faire preuve d'adaptation. Mais malgré tout, nous avons pu réaliser l'ensemble des actions prévues.

Le projet « Sexisme pas ici » s'est terminé de belle façon avec la diffusion de notre webinaire. Nous avons invité trois femmes allumées pour nous parler du sexisme, de ses manifestations et des moyens pour le contrer. La rencontre a été fort intéressante et toutes les personnes présentes ont apprécié ce moment de discussion et de réflexion.

La TCMFCQ a été choisie, tout comme six autres régions, pour mener à bien une entente sectorielle en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Cette entente a permis à la Table de travailler étroitement avec deux MRC soit celle d'Arthabaska et de Nicolet-Yamaska et de créer des liens avec les femmes immigrantes de la région.

La pandémie a aussi eu ses répercussions sur la tenue des activités de la Marche des femmes. Le rassemblement national qui réunissait des milliers de personnes s'est transformé en plusieurs rassemblements régionaux. A Victoriaville, 110 militantes provenant des 5 MRC ont souligné comme il se doit cette importante journée pour le mouvement des femmes. Même si nous étions moins nombreuses qu'à l'accoutumée, nous avons quand même senti toute la chaleur et l'importance de la solidarité entre femmes.

Que souhaitons-nous pour l'année qui s'en vient? Voici nos vœux :

1. Ne plus avoir à travailler avec les impacts de la pandémie pour optimiser nos différentes interventions.
2. Être capable d'organiser des rencontres en présence et pouvoir voir notre monde autrement que par visioconférence.
3. Obtenir un financement conséquent pour notre mission globale pour fonctionner sans faire appel à des appels de projets pour mettre en œuvre nos actions sans entraves.

ANNEXE A

Ce que nous sommes

MISSION

- ❖ Travailler à l'amélioration des conditions de vie des femmes en étant un lieu de réflexion et d'action tourné vers le changement.
- ❖ Favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes au Centre-du-Québec ainsi qu'entre toutes les femmes
- ❖ Agir pour défendre les droits de toutes les femmes afin qu'elles ne subissent plus des situations d'inégalité.

STRATÉGIES D'ACTION

Travailler en partenariat.

La TCMFCQ favorise le partenariat et la concertation avec les organisations locales et régionales pour l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Pour soutenir ces stratégies, la TCMFCQ permet la circulation d'informations sur ce qui touche les conditions de vie des femmes, la réflexion collective et l'échange d'expertises.

Influencer les leaders

La TCMFCQ interpelle les différents acteurs et actrices des législations et réformes qui touchent les femmes. Inversement ces derniers peuvent faire appel à la TCMFCQ pour toutes questions concernant les femmes.



















Être un lieu d'action.

La TCMFCQ met de l'avant des actions concrètes et développe des projets pour atteindre ses objectifs.

ANNEXE B

Les membres

MEMBRES RÉGULIERS

-  CALACS La Passerelle
-  CALACS Unies-Vers-Elles
-  Centre de femmes Parmi Elles
-  Collective des femmes de Nicole et sa région
-  Conseil central du Cœur du Québec (CSN)
-  Cuisines collectives des Bois-Francis
-  Droits Devant Érable (DDE)
-  Ludolettre
-  Maison des femmes de Drummondville
-  Maison des femmes des Bois-Francis
-  Maison d'hébergement la Volte-Face
-  Maison la Nacelle
-  Partance, centre d'emploi pour les femmes
-  Réseau des répondantes diocésaines à la condition des femmes du diocèse de Nicolet)
-  Secteur Femmes de l'érable
-  Services intégrés pour l'emploi
-  Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec
-  Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de Victoriaville

ANNEXE C

Les partenaires de nos actions



AGEPA



CAVAC du Centre-du-Québec



Centre intégré universitaire de santé et de service sociaux
Mauricie-Centre-du-Québec



Comité d'accueil des Bois-Francs



Corporation de développement communautaire de Nicolet-
Yamaska



Femmessor, succursale Centre-du-Québec



Secrétariat à la condition féminine



Solidarité Nord-Sud



Table régionale de concertation des personnes âgées Centre-
du- Québec



MRC d'Arthabaska



MRC de Nicolet-Yamaska



Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

ANNEXE D

Participant·es au volet « immigration » de l'entente sectorielle en égalité

Émission « Empreintes »

- 🎧 Épisode # 1: Bélinda Kazadi
- 🎧 Épisode # 2 : Gloria Ariza
- 🎧 Épisode # 3 : Yasmine Sadeg
- 🎧 Épisode # 4 : Prudence Gbang
- 🎧 Épisode # 5 : Sandra Barrios
- 🎧 Épisode # 6 : Loubna Echrifi
- 🎧 Épisode # 7: Yeremy Kim Ramos Rodas
- 🎧 Épisode # 8 : Sheida Kouravand
- 🎧 Épisode # 9 : Glory Reveche
- 🎧 Épisode # 10 : Mariela Grubert Martinez
- 🎧 Épisode # 11 : Douaa AlKrad
- 🎧 Épisode # 12 : Sonia Milord
- 🎧 Épisode # 13 : Aurélie Doan

Table ronde.

A l'organisation et à l'animation

- 🎧 Sonia Gagnon
- 🎧 Maria-Helena Albornoz Vasquez
- 🎧 Mariela Grubert Martinez

Panélistes :

- 🎧 Ishene Ben-Tekaya
- 🎧 Sonia Milord
- 🎧 Cécile Sawadogo
- 🎧 Maria del Mar Hernandez
- 🎧 Catherin Leon
- 🎧 Teresa Saldana
- 🎧 Farida Zenati
- 🎧 Luz Escobar
- 🎧 Kim Ramos Rodas

ANNEXE E

Participant^{es} des capsules vidéo au volet «élections municipales» de l'entente sectorielle en égalité

MRC Nicolet

Caroline Aubin, conseillère, Nicolet
Marie-Pier Bourassa, conseillère, Sainte-Perpétue
Anny Boisjoli, conseillère, Saint-François-du-Lac
Geneviève Dubois, mairesse, Nicolet

MRC Arthabaska

Noëlla Comtois Champoux, conseillère, Warwick
Amélie Hinse, conseillère, Warwick
Krystel Houle Plante, conseillère, Kingsey Falls
Claire Rioux, conseillère, Sainte-Élizabeth-de-Warwick

N. B. Nous avons inscrit les postes aux conseils municipaux que les participant^{es} occupaient au moment du tournage.